



Les sixièmes Rencontres Wave Les Elles de l'Auto



Jeudi 3 avril 2014

ETHICS & BOARDS GOVERNANCE ANALYTICS

Partenaire privilégié des Institutions



ASSEMBLEE NATIONALE COMMISSION DES LOIS

Mission Transparence de la Gouvernance des Grandes Entreprises

Les chiffres et graphiques
Ethics & Boards cités à 17
reprises par le rapport de la
Mission Parlementaire
publié en Janvier 2013.



MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE / DGAFP

Les Indicateurs RSE de la Fonction Publique

Pilotage et mise en ligne par
Ethics & Boards des
principaux indicateurs RSE
de la Fonction Publique.
Accessible sur
fonctionpublique.gouv.fr.



MINISTERE DES DROITS DES FEMMES

1^{er} Palmarès de la Féminisation des Instances dirigeantes des Grandes Entreprises

Participation à la création, et
réalisation du 1^{er} Palmarès de la
Féminisation des Grandes
Entreprises en Octobre 2013.

ETHICS & BOARDS GOVERNANCE ANALYTICS

Premier fournisseur de données de gouvernance aux media

Ethics & Boards est le fournisseur de référence de données de gouvernance à la presse française.
Plus de 150 citations en 2013 dans les articles et dossiers consacrés à la gouvernance

LE FIGARO

Paru le 24/05/13

L'Afep et le Medef finalisent un nouveau code de bonnes pratiques

En France, l'AMF y est favorable. «Les investisseurs internationaux demandent de plus en plus le Say on Pay pour accroître la sensibilité des rémunérations à la performance de l'entreprise», explique Guillaume de Piédoüe, directeur général d'Ethics & Boards.

[Lire la suite](#)**LesEchos.fr**

Paru le 18/10/13

Egalité hommes-femmes : les sociétés les plus vertueuses

Respectivement numéro cinq et numéro quatre du classement réalisé par Ethics & Boards, Publicis et Virbac ont un point commun : une femme à la tête du groupe.

[Lire la suite](#)**Le Monde**

Paru le 05/04/12

"Et si on votait la rémunération des patrons!"

"82 % des petits actionnaires souhaitent être consultés sur ce thème à l'occasion des assemblées générales. La rémunération des patrons... Le sujet est porteur en ces temps de campagne électorale. Il devrait animer également plus d'une assemblée générale (AG) des actionnaires des entreprises du CAC 40, dont la « saison 2012 » s'ouvre, jeudi 5 avril, avec le groupe de luxe LVMH. Le thème est sensible. On l'a vu avec les vives réactions qu'a suscitées l'attribution, en mars, d'un bonus de 16,2 millions d'euros à Maurice Lévy, patron de Publicis. Les associations de petits porteurs réclament

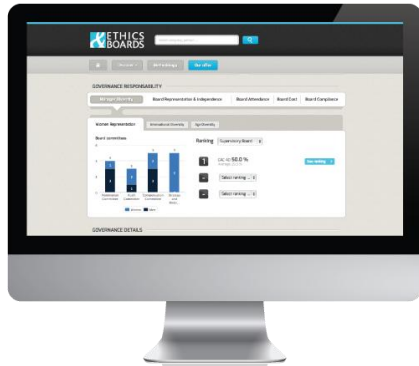
Le Revenu

Paru le 03/05/13

Le salaire des dirigeants au crible

Dans son édition hebdomadaire en date du 3 mai, Le Revenu publie le détail des rémunérations, fixe, variable et autres, des dirigeants des sociétés de l'indice CAC 40 en 2012.

[Lire la suite](#)



FEVRIER 2014 OUVERTURE AUX INVESTISSEURS

En 2014, Ethics & Boards ouvre sa plateforme Governance Analytics afin de permettre aux analystes et investisseurs de disposer de ses données en temps réel.

GOVERNANCE LEADERSHIP STRUCTURE

Board of Directors

Serge WEINBERG
Chairman
Since about 4 years

63 years
directors
average age

7 years
directors
average seniority

16 voting members
and 5 non-voting

Chair and CEO roles are separated:
Is there a majority of independent Directors in the Audit committee?

Other directorships >

■ Independents ■ Executives ■ Employees representatives ■ State representatives

Christopher VIEHBACHER
Chief Executive Officer
Since about 5 years

Other directorships >

83.3 %
Percentage of variable remunerations in 2012
Global compensation

CHAIRMAN

Serge WEINBERG
Age: 63 years old
French

Voting member
41 Years seniority
2013 remuneration: 2020
2 Committees

EXECUTIVE DIRECTOR

Christopher VIEHBACHER
Chief Executive Officer
Since about 5 years
Age: 55 years old
German, Canadian

Voting member
52 Years seniority
2013 remuneration: 2020
1 Committee

7 481 151 €
Christopher VIEHBACHER

Global compensation:

8 Exceptionally High compared to the CAC 40
+4,278 619 € to the average (1 202 532 €) [See ranking >](#)

8 Average compared to the Euro Stoxx 50
-1 707 265 € to the average (1 188 431 €) [See ranking >](#)

7 Average compared to the E&B Pharmaceuticals & biotechnology
-2 979 029 € to the average (10 460 190 €) [See ranking >](#)

2010 2011 2012
■ Total company compensation




International Diversity

Company	Company Nationality	Europe	North America
1 AIRBUS GROUP	0	10	1
2 UNILEVER NV	3	6	2
3 UNIBAIL RODAMCO SE	3	7	0
4 ANHEUSER-BUSCH INBEV	2	2	0
5 Philips Kon	3	1	3
6 CRH PLC	6	3	3
7 AIR LIQUIDE	6	3	2
8 ALLIANZ SE	7	5	0
9 SANOFI	10	5	1
10 DAIMLER AG	12	4	2
11 SOCIETE GENERALE	9	5	1
12 SCHNEIDER ELECTRIC S.A	8	3	2
13 AXA	10	4	1
14 LVMH	11	5	1
15 DEUTSCHE BANK AG	14	4	2
16 VOLKSWAGEN AG	14	4	0
17 DANONE	11	1	1








E&B AUTOMOTIVE 30

L'INDICE DE GOUVERNANCE DU SECTEUR AUTOMOBILE



RENAULT 
 PSA (Peugeot-Citroën)  
 FAURECIA
 MICHELIN
 PLASTIC OMNIUM
 VALEO



BMW AG 
 DAIMLER AG 
 VOLKSWAGEN AG
     
 CONTINENTAL AG
 LEONI AG







FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES SPA
     
 




FORD MOTOR COMPANY  
 GENERAL MOTORS COMPANY
      
 TESLA 
 FEDERAL MOGUL CORPORATION
 JOHNSON CONTROLS INC
 TENNECO AUTOMOTIVE INC

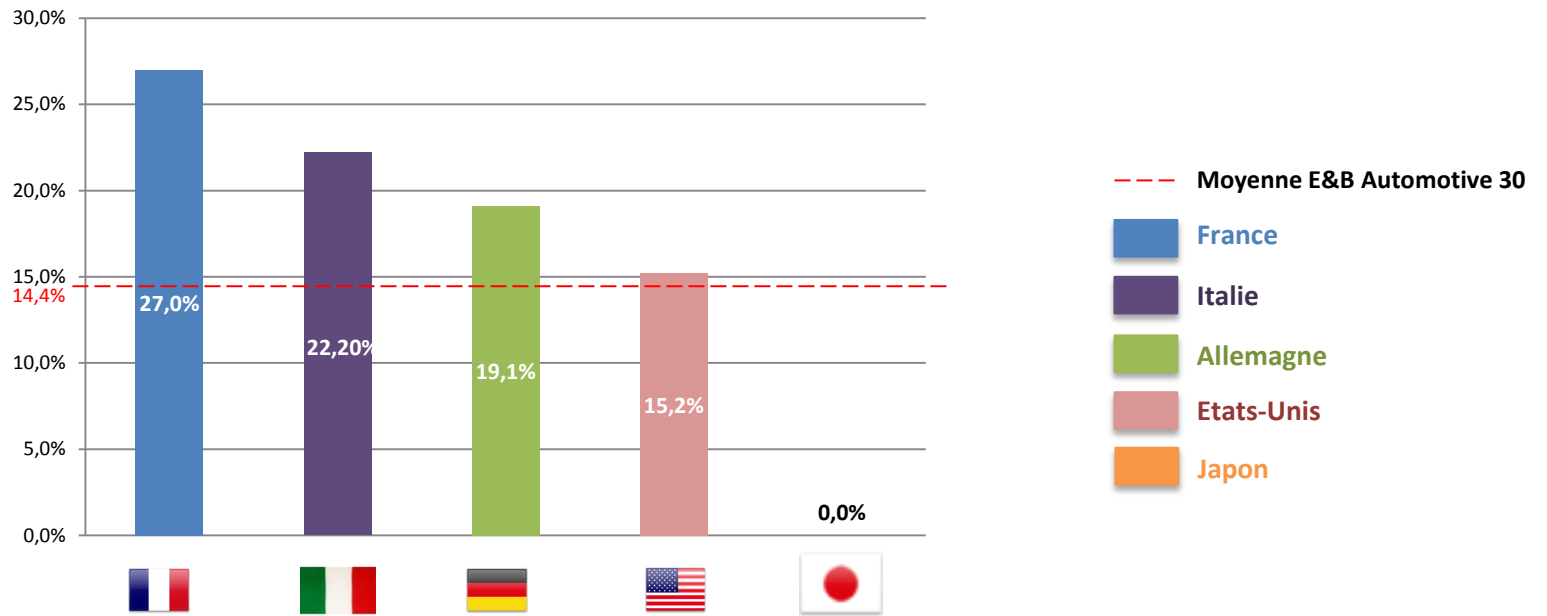


NISSAN MOTOR COMPANY 
 HONDA MOTOR COMPANY 
 SUZUKI MOTOR CORPORATION 
 TOYOTA MOTOR CORPORATION 
 DENSO CORPORATION

Autres

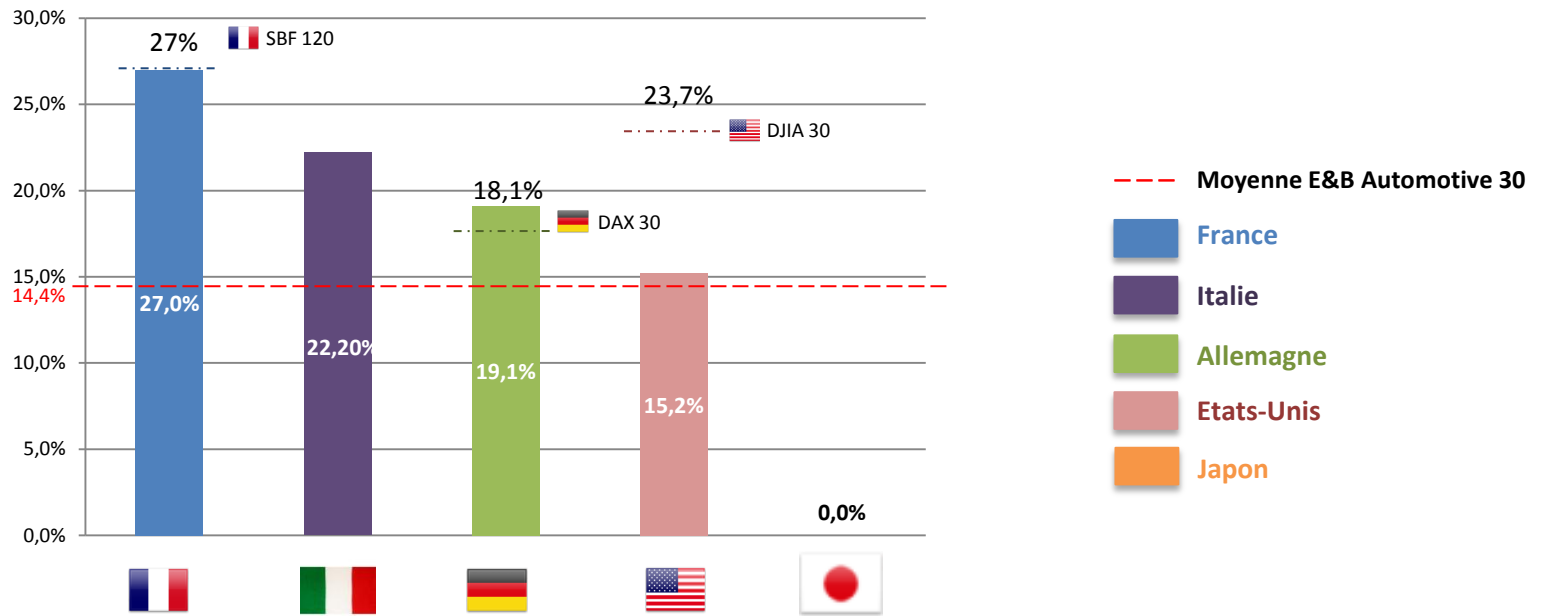
HYUNDAI MOTOR COMPANY 
 SSANGYONG MOTOR COMPANY 
 MAHINDRA & MAHINDRA LTD 
 TATA MOTORS 
 SAIC MOTOR CORP LTD 
 AUTOLIV 
 SKF GROUP 

E&B AUTOMOTIVE 30
PART DE FEMMES DANS LES CONSEILS
PAR PAYS



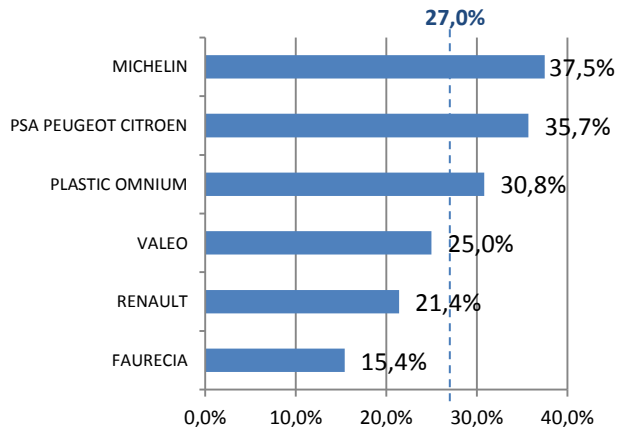
Source Ethics & Boards Governance Analytics
Mars 2014


E&B AUTOMOTIVE 30
PART DE FEMMES DANS LES CONSEILS
PAR PAYS

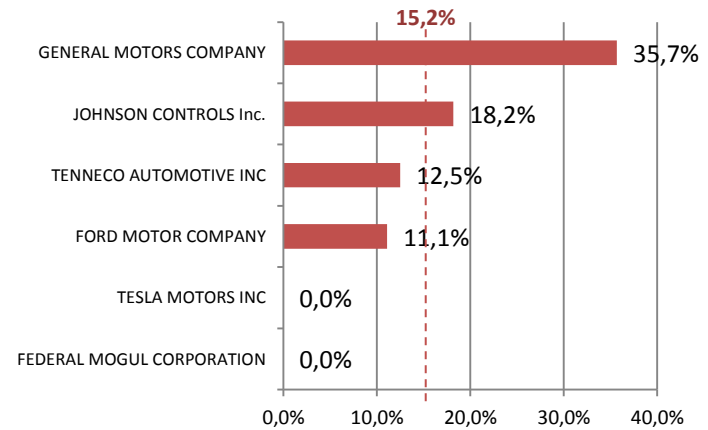



Source Ethics & Boards Governance Analytics
Mars 2014

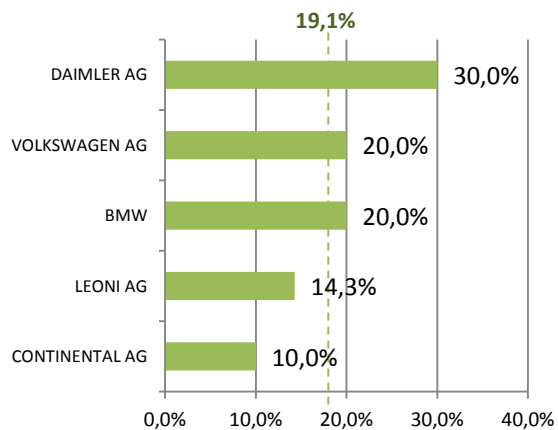
E&B AUTOMOTIVE 30
PART DE FEMMES DANS LES CONSEILS




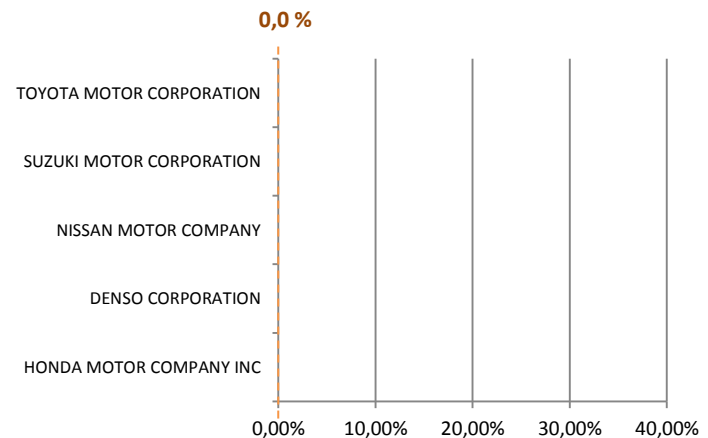
 Source Ethics & Boards Governance Analytics
Mars 2014




 Source Ethics & Boards Governance Analytics
Mars 2014

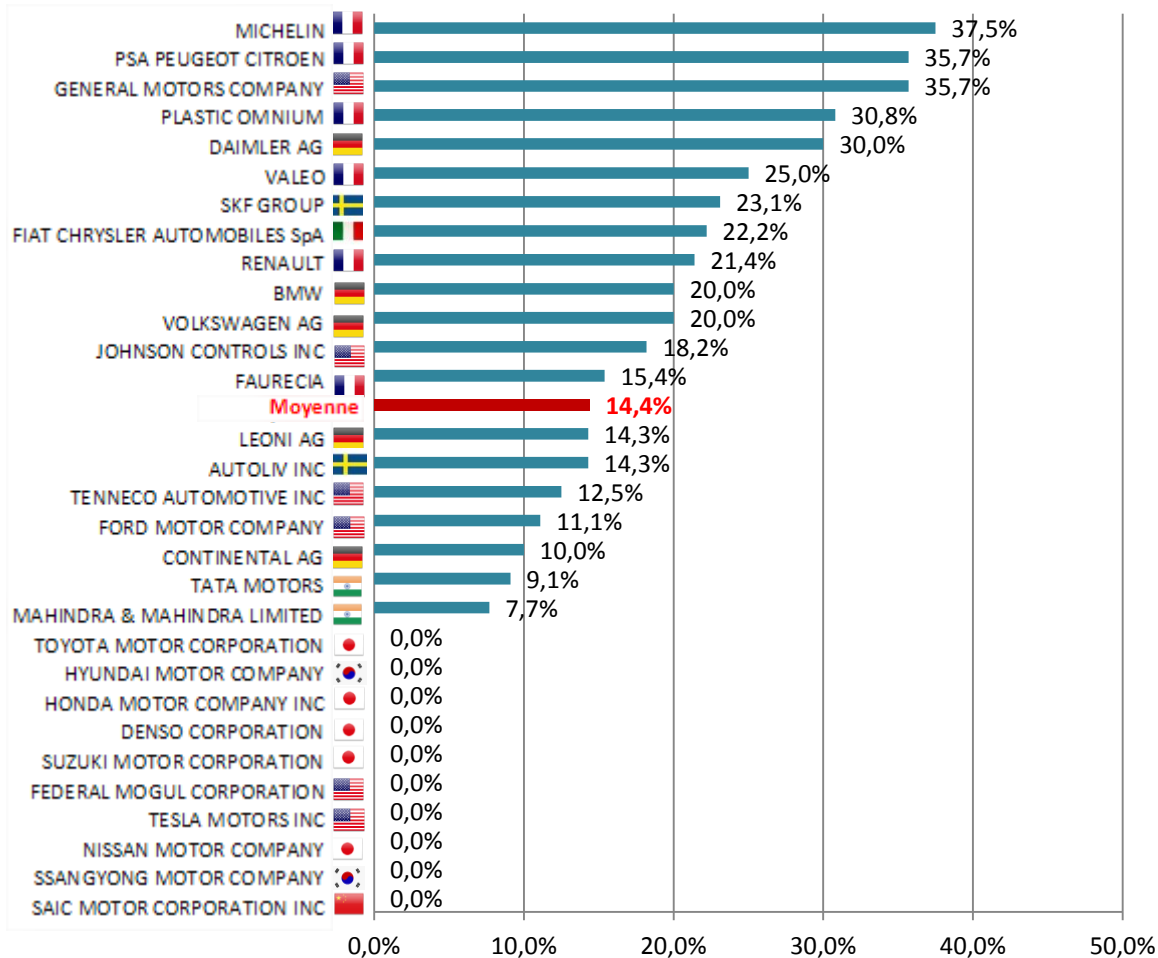


 Source Ethics & Boards Governance Analytics
Mars 2014

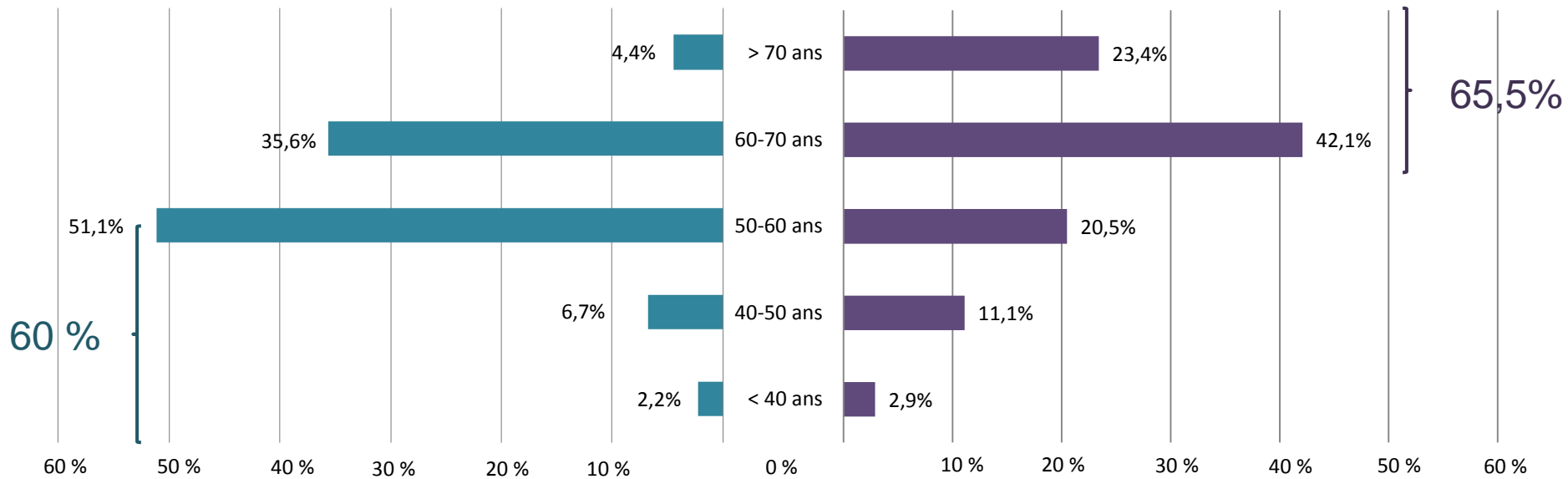


 Source Ethics & Boards Governance Analytics
Mars 2014

E&B AUTOMOTIVE 30
PART DE FEMMES DANS LES CONSEILS



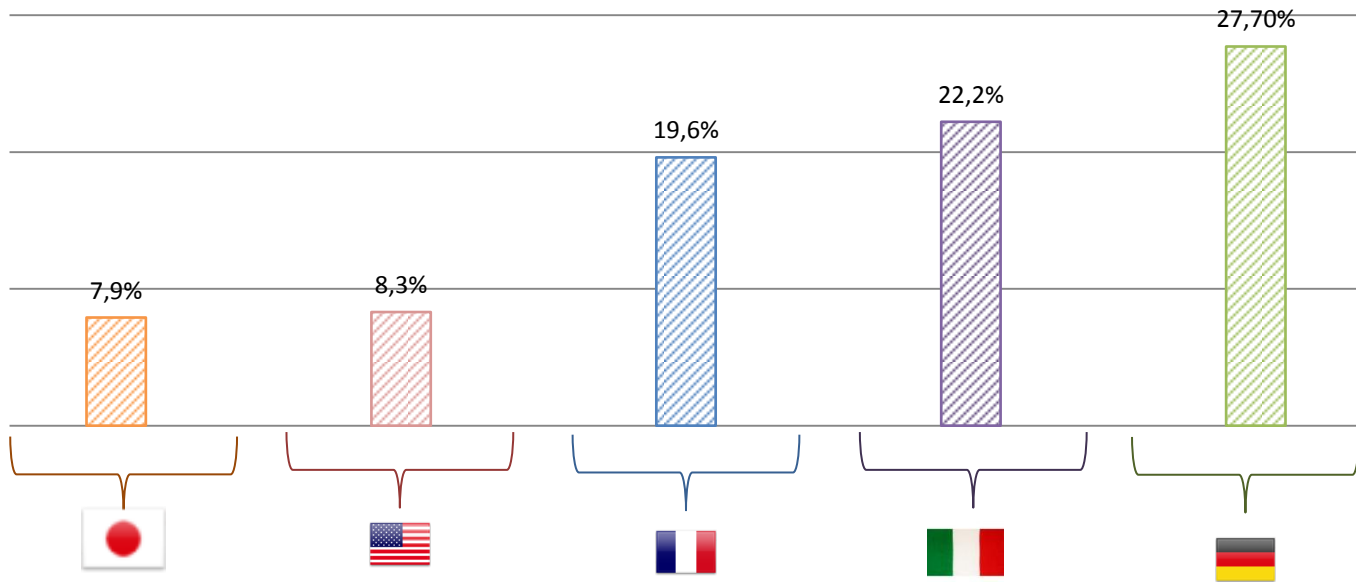
E&B AUTOMOTIVE 30
DIVERSITÉ DE L'ÂGE
COMPARAISON HOMMES/FEMMES
(hors Chine, Japon, Corée et Inde)



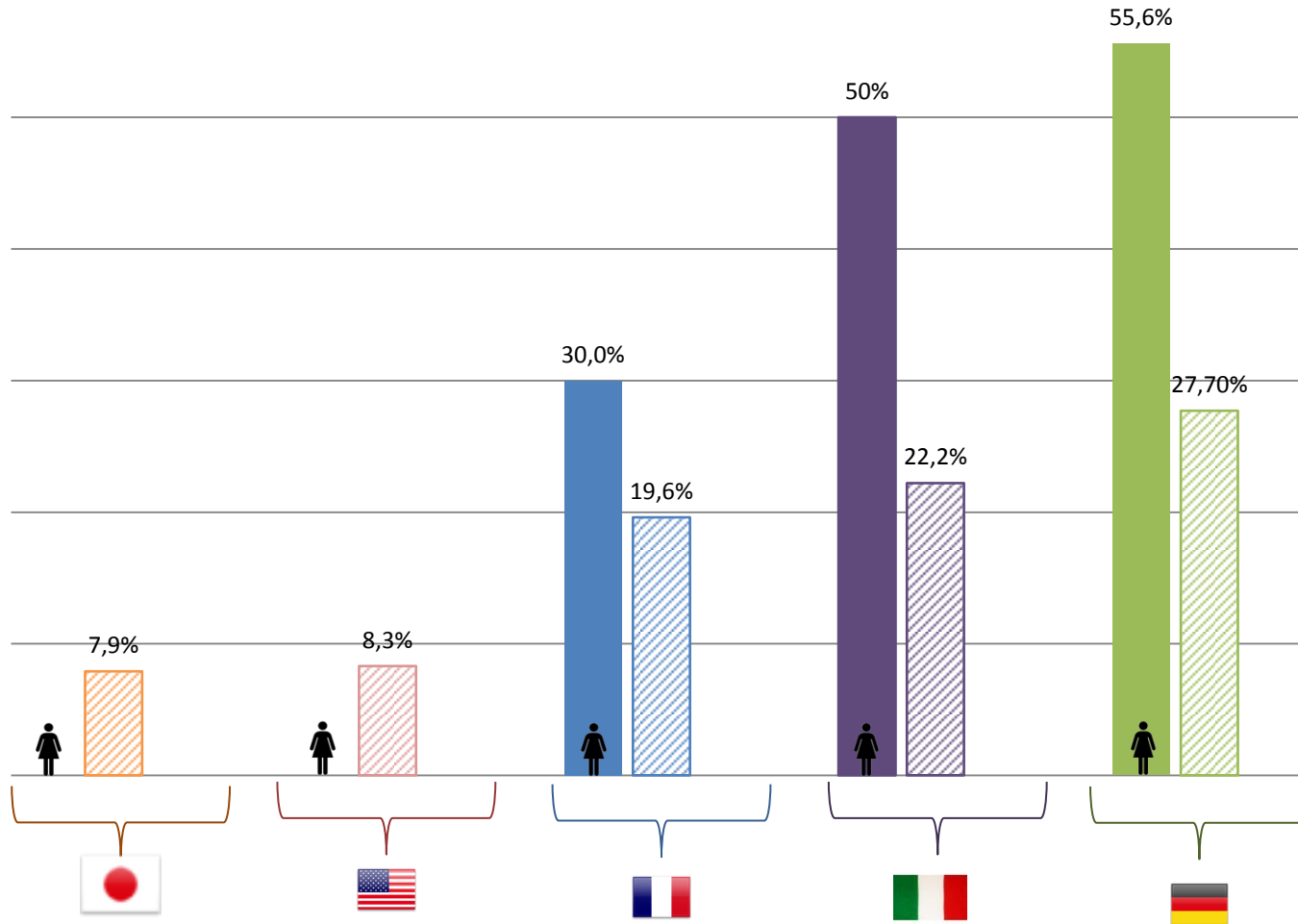
Source Ethics & Boards Governance Analytics
Mars 2014

Femmes
Hommes

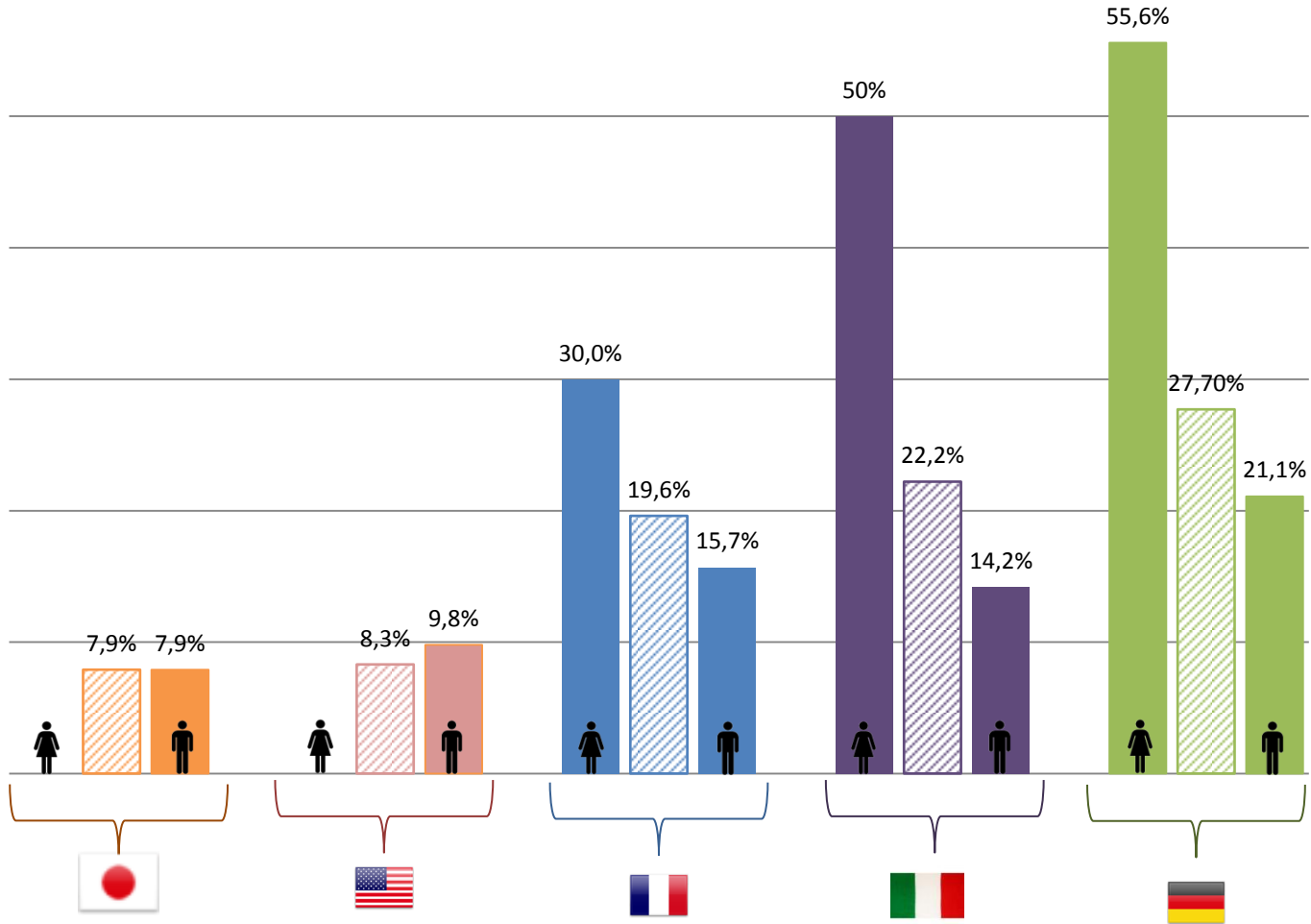
E&B AUTOMOTIVE 30
PART D'EXTRANATIONAUX DANS LES CONSEILS



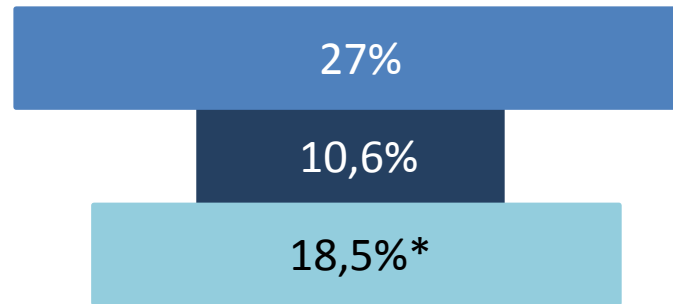
E&B AUTOMOTIVE 30
PART D'EXTRANATIONAUX DANS LES CONSEILS
COMPARAISON HOMMES/FEMMES



E&B AUTOMOTIVE 30
PART D'EXTRANATIONAUX DANS LES CONSEILS
COMPARAISON HOMMES/FEMMES



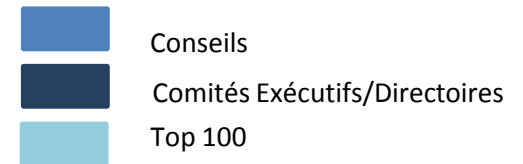
E&B AUTOMOTIVE 30
FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES :
CONSEILS, COMEX, DIRECTOIRES



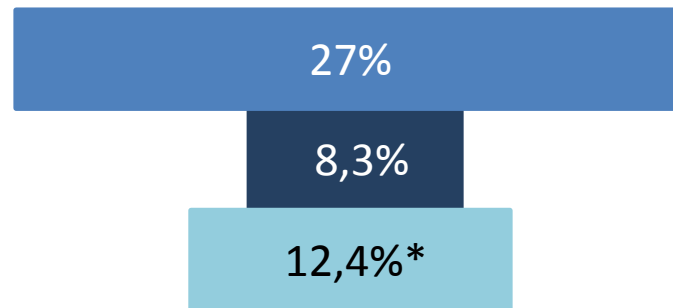
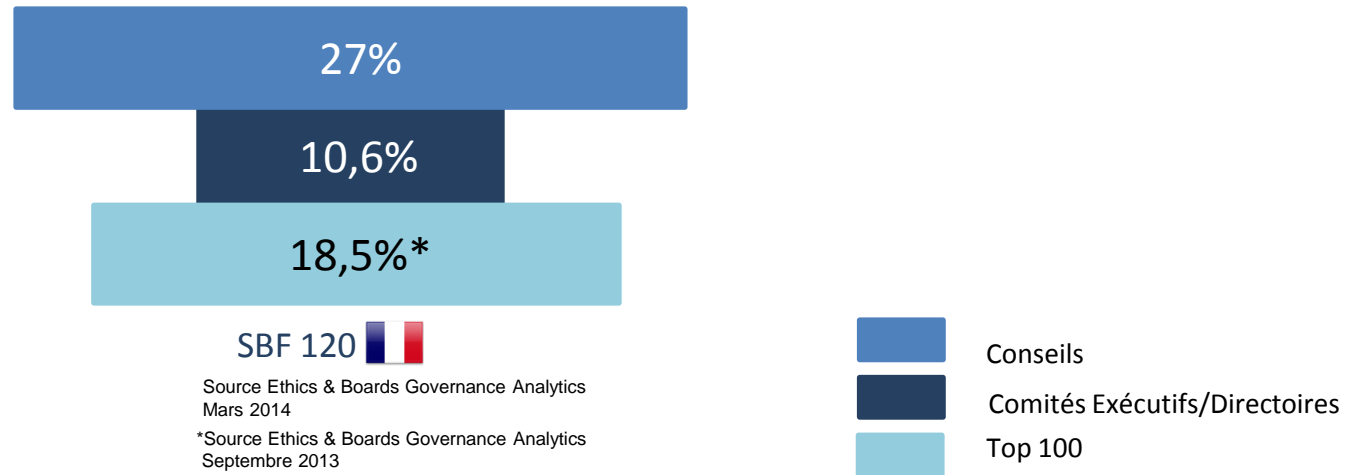
SBF 120 

Source Ethics & Boards Governance Analytics
Mars 2014

*Source Ethics & Boards Governance Analytics
Septembre 2013



E&B AUTOMOTIVE 30
FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES :
CONSEILS, COMEX, DIRECTOIRES



E&B Automotive 30

Source Ethics & Boards Governance Analytics
Mars 2014

*Source Ethics & Boards Governance Analytics
Septembre 2013